



# Group Dynamics and Diversity

Die erfolgreiche Steuerung  
von Teams und Organisationen  
mit der Energie von Unterschieden.

## Aspekt 1:

Die demoskopische Entwicklung wirft auf ein altes Unterschiedsthema ein neues Licht: Wie können Ältere mit Jüngeren so kooperieren, dass eine Organisation daraus einen besonderen Nutzen und jede Generation eine besondere Wertschätzung erzielen kann.

## Aspekt 2:

Teams sind vor allem dann anderen Strukturen überlegen,  
wenn man Unterschiede kreativ zu nützen weiß.

## Unser Angebot:

Die bekannten Alltagsunterschiede (Mann - Frau, „Ossis“ - „Wessis“, Deutsche - Österreicher, Facharbeiter - Akademiker, Psychologen - Betriebswirte, Techniker - Verkäufer, Alte - Junge,...) werden im Zusammenhang von Führung und Steuerung, oft klischeehaft bewertet, belächelt oder einfach als nicht bedeutend ausgeblendet. Will man ihre konstruktive Dynamik und Energie nutzen und fördern, sind neue Perspektiven, Erkenntnisse, Haltungen und Führungsmethoden hilfreich. Mit dieser spezifischen Ausrichtung des Gruppendynamischen Trainings werden erlebnisorientierte Lern- und Entwicklungsprozesse eröffnet. Das Konzept setzt auf Selbsterprobung und Selbsterforschung.

## Unsere Ziele/Ihr Nutzen:

Live kann die Wirkung in der Zusammenarbeit, bei Entscheidungsprozessen, bei Führung und Steuerung gezielt beobachtet werden. Die reale Hier- und Jetzsituation der Gruppe ermöglicht den Teilnehmenden zu entdecken und zu trainieren, wie Unterschiede genutzt und Probleme besser gelöst werden können.

Kompetenzen im Umgang mit Unterschiedlichkeiten, mit dem besonderen Fokus auf mögliche Stolpersteine und auf Synergien zwischen Jung/Alt und Mann/Frau werden erweitert.

- Team- und Gruppenprozesse werden praktisch erfahren, analysiert und mitgestaltet.
- die eigene Rolle und deren Wirksamkeit wird erfahrbar und veränderbar
- eigene Wahrnehmungsmuster, Bilder, Erwartungen, Vorurteile und Stereotypen in Bezug auf andere und deren Auswirkungen auf Kooperation und Entscheidungsfindung werden bewusst und dadurch gestaltbar.
- Das Interesse auf Vielfalt und Spaß an möglichst „bunten“ Teams wird erhöht.

## Zielgruppen:

Dieses Konzept wendet sich an alle, für die Vielfältigkeit (diversity) in Teams, Führung und Organisation von persönlichem Interesse ist und die mit anderen neue Erkenntnisse entwickeln möchten:

- Personen aller Berufsrichtungen, die in oder mit Teams arbeiten
- Führungskräfte, die Teams steuern und für die die Frage der Generationsunterschiede Bedeutung hat
- BeraterInnen, SupervisorInnen und TrainerInnen, die ihr Verständnis von Gruppenprozessen vertiefen wollen.
- StudentInnen aller Fachrichtungen
- PensionistInnen

Wir möchten insbesondere auch ältere Personen ansprechen, die sich gerne intensiver mit dem Thema des Alter(n)s beschäftigen möchten.

Das Angebot steht ebenfalls jenen zur Verfügung, die sich für die Ausbildung bei der Österreichischen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung (ÖGGO) interessieren.

Empfehlungswünsche für die Ausbildung müssen im Zuge der Anmeldung bekannt gegeben werden.

**Termin:**

Montag, 18.10.2010 (13 Uhr pünktlich) - Samstag 23.10.2010 (13 Uhr)

Aus methodischen Gründen ist die Anwesenheit während der gesamten Seminardauer ausnahmslos erforderlich und gilt als vereinbart.

**Ort:**

Seminarhotel Seethurnhof  
Weissenbach 88  
A-5350 Strobl am Wolfgangsee  
[www.seethurnhof.at](http://www.seethurnhof.at)

**Kosten:**

1.150,- zzgl. MWSt.

Bei Anmeldung bis zum 02.05.2010 gilt der Frühbuchertarif von 990,- zzgl. MWSt.

Aufenthaltskosten (mit dem Hotel direkt zu begleichen):

110,20 € pro Tag im Einzelzimmer mit VP

**Information & Anmeldung:**

Mag. Isabelle Tissen-Baumgartner  
[www.itb.or.at](http://www.itb.or.at)  
[itb@itb.or.at](mailto:itb@itb.or.at)  
+43 0664 / 575 18 87

**Staff:****Dr. Christa Berger**

Selbständige Beraterin und Trainerin seit 2009. Bis Ende 2008 Geschäftsführende Gesellschafterin der osb Wien Consulting GmbH; Lehrtrainerin und Lehrberaterin der ÖGGO; Lehrbeauftragte an den Universitäten Linz und Krems; Arbeitsschwerpunkte: Unterstützung von internationalen Unternehmen bei der Implementierung von Veränderungsprozessen und Implementierung von Personalentwicklungssystemen, Bereichs - und Teamentwicklung. Konzeption, Durchführung von Qualifizierungsprogrammen sowie Coaching von Vorständen, GeschäftsführerInnen, Führungskräften.

**Mag. Guido Czeija**

Selbständig seit 2004 als Trainer und Berater, seit 2008 Gesellschafter von Komunarko GmbH, Arbeitsschwerpunkte: Kommunikations- und Führungstraining, Teamentwicklung und Prozessmoderation, Gruppendynamik (ÖGGO); Lehrbeauftragter der Privatuniversität Seekirchen und der Paracelsus Medizinischen Universität.

**Mag. Herbert Schober-Ehmer**

Gründungsgesellschafter von Conecta, seit 2007 schober ehmer consulting, Berater, Coach zu den Themen Veränderungsprozesse, Leadership, Kommunikation und Kooperation von Leitungsteams, Konfliktmanagement, Entscheidungen als Ergebnis rationaler Analyse und der Kraft der Intuition. Lehrbeauftragter an den Universitäten Klagenfurt, Kassel, Evang. Hochschule Freiburg. Lehrberater und Lehrtrainer der ÖGGO.

**Mag. Isabelle Tissen-Baumgartner**

Werbekaufrau, Psychologin, Gruppendynamikerin (ÖGGO),  
Selbstständige Trainerin und Beraterin,  
Führungskräftestrainings, Coaching & Begleitung von beruflichen und privaten  
Veränderungsprozessen; Arbeitsschwerpunkte: Work Life Balance, Gruppendynamik, Job- und  
Karrierecoaching, Diversitätenmanagement.